

ZARZĄDZENIE Nr 40/2012

Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im. Bronisława Czecha w Krakowie z dnia 27 lipca 2012 roku w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą

Na podstawie art. 66 w związku z art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), art. 24 ustawy z dnia 18 marca 2011 roku o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. nr 84, poz. 455), § 53 ust. 4 Statutu (Zarządzenie nr 1/2012 z dnia 2 stycznia 2012 roku), zarządzam co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Akademii Wychowania Fizycznego im. Bronisława Czecha w Krakowie może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą wymaga zgody Rektora.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia. Wniosek powinien być zaopiniowany przez dziekana wydziału lub kierownika jednostki pozawydziałowej. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi **Załącznik nr 1** do Zarządzenia.
2. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
3. Zgoda udzielona przez Rektora obowiązuje przez okres wskazany we wniosku nauczyciela akademickiego, nie dłużej jednak niż do końca roku akademickiego.

4. W przypadku zatrudnienia wykraczającego poza termin określony w ust. 3, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 3

1. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym (Rektor, Dziekan) wymaga uzyskania zgody Senatu.
2. Zgoda udzielana jest na okres kadencji. W przypadku powołania na kolejną kadencję, zgoda ulega przedłużeniu o cztery miesiące.
3. Brak zgody Senatu, obliuguje nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym, do zaprzestania kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, w terminie czterech miesięcy od dnia nieuzyskania zgody. Niezaprzestanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, powoduje wygaśnięcie mandatu organu jednoosobowego uczelni.

§ 4

1. Dziekan lub kierownik jednostki pozawydziałowej opiniuje wniosek nauczyciela akademickiego o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Opinia dziekana lub kierownika jednostki pozawydziałowej uwzględnia w szczególności:
 - 1) ocenę wpływu dodatkowej pracy na jakość i terminowość wykonywania obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych wykonywanych w ramach stosunku pracy na Akademii Wychowania Fizycznego w Krakowie;
 - 2) ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego dokonaną przez uczelnianą lub wydziałową komisję oceniającą;
 - 3) ocenę możliwości wykorzystania urządzeń technicznych i zasobów wydziału lub jednostki pozawydziałowej;
 - 4) ocenę ewentualnych korzyści dla nauczyciela akademickiego i wydziału lub jednostki pozawydziałowej wynikających z dodatkowej pracy (np. realizacja wspólnych projektów badawczych).

§ 5

1. Rektor nie udziela nauczycielowi akademickiemu zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą w szczególności, jeżeli:
 - 1) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Akademii Wychowania Fizycznego;

- 2) dodatkowe zatrudnienie prowadziłyby do konfliktu interesów;
 - 3) nauczyciel akademicki otrzymał negatywną ocenę okresową pracy.
2. Rektor cofa zgodę na dodatkowe zatrudnienie w przypadku wystąpienia w trakcie obowiązywania zgody chociażby jednej z okoliczności wymienionych w ust. 1.

§ 6

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Akademia Wychowania Fizycznego jest podstawowym miejscem pracy, informuje Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od podjęcia działalności gospodarczej. Wzór zawiadomienia stanowi **Załącznik nr 2** do niniejszego Zarządzenia.
2. Podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku cywilno-prawnego (umowa zlecenia/o dzieło) nie wymaga zgody Rektora.

§ 7

Nauczyciele akademicy mają obowiązek informowania Rektora o wszelkich zmianach dotyczących dodatkowego zatrudnienia, a w szczególności o zakończeniu dodatkowego zatrudnienia u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub badawczą oraz zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 8

1. Nauczyciele akademicy, którzy przed dniem 01 października 2011 roku podjęli dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą mogą je wykonywać przez okres nie dłuższy niż 3 lata (do 30 września 2014 roku).
2. Jeżeli dodatkowe zatrudnienie podjęte u innego pracodawcy przed 01 października 2011 roku zakończy się przed 30 września 2014 roku nauczyciel akademicki, który zamierza nawiązać nowy stosunek pracy z dotychczasowym, dodatkowym pracodawcą zobowiązany jest do wystąpienia do Rektora z wnioskiem o wyrażenie zgody na nowe zatrudnienie zgodnie z **Załącznikiem nr 1** do niniejszego zarządzenia.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

Prof. dr hab. Andrzej KLIMEK

.....
(imię i nazwisko nauczyciela akademickiego)
.....
(stanowisko, pełniona funkcja)
.....
(jednostka organizacyjna AWF)

WNIOSEK

Na podstawie art. 129 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) proszę o wyrażenie zgody na:

podjęcie/kontynuowanie¹

dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy w:

.....
(pełna nazwa i adres pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą)
.....
(w przypadku szkoły wyższej proszę podać nazwę podstawowej jednostki organizacyjnej)
od dniana czas nieokreślony,
na czas określony do dnia
na stanowisku
w wymiarze.....etatu, roczny wymiar zajęć dydaktycznych.....
(nazwa kierunku studiów:.....)

Kraków, dnia

.....
(podpis pracownika)

Opinia Dziekana:

Decyzja Rektora

.....
(podpis)

.....
(data i podpis)

¹ Właściwie podkreślić

.....
(imię i nazwisko nauczyciela akademickiego)
.....
(stanowisko, pełniona funkcja)
.....
(jednostka organizacyjna AWF)

ZAWIADOMIENIE

Na podstawie art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) zawiadamiam, iż:

od dniaprowadzę działalność gospodarczą
w zakresie (przedmiot działalności gospodarczej).....
.....

Kraków, dnia

.....
(podpis pracownika)

Przyjąłem do wiadomości:

Dziekan

.....
(podpis)

Rektor

.....
(data i podpis)